

TÜRKİYE İŞ KURUMU İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

TEŞVİK-PROGRAM ADI	YAŞ	DİĞER ŞARTLAR	ÜCRET (Günlük)	YARARLANMA SÜRESİ
İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)	15+ (Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde 18 yaşını doldurmuş olmalı)	<ul style="list-style-type: none">•En az 2 sigortalı çalışanı olan işverenlerin yararlanabildiği program kapsamında çalışan sayınızın % 30'una kadar katılımcı talep edebilirsiniz. Programdan yararlanmak için en az % 50 istihdam taahhüdü verme ve katılımcıları en az program süresi kadar istihdam etme zorunluluğu bulunmaktadır.•Program başlangıcından önceki son 1 ayda sigorta primi yatırılmamış olmalı.•İşverenin 1. ve 2. dereceden kan hısmı olmaması.	<ul style="list-style-type: none">•İş Arayan 77,70 TL•İşsizlik Ödğ. 38,85 TL•Öğrenci 58,27 TL	<ul style="list-style-type: none">•Bilişim ve İmalat sekt. 6 Ay•Geleceğin meslek. 9 Ay•Diğer sektörlerde 3 Ay
İŞE İLK ADIM PROJESİ	18-29	<ul style="list-style-type: none">• Program sonrasında işverenlerden bu kişileri mevcut işbaşı eğitim programlarındaki gibi Program Süresi Kadar istihdam etmesi gerekecektir.•Program başlangıcından önceki son 1 ayda sigorta primi yatırılmamış olmalı.• Katılımcının Önlisans veya Lisans mezunu olmak.• Zorunlu istihdam sürecinde programın bitiş tarihindeki çalışan sayısının altına düşülmemesi• SGK' ya yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası, gecikme zammı ve yapılandırılmamış vergi borcu bulunmaması.	<ul style="list-style-type: none">• Zorunlu istihdam sürecinde her ay için net asgari ücretin yarısı kadar,• Zorunlu istihdam sürecinin sonrasında işveren tarafından 12 ay istihdam taahhüdü verilmesi durumunda ise 12 ay boyunca net asgari ücretin %25' i kadar	<ul style="list-style-type: none">• İşveren tarafından zorunlu istihdam sürecinden sonra katılımcının 12 ay süreyle istihdam edileceğine dair taahhüt verilmesi durumunda tek seferde toplu olarak ödenecektir.
GELECEĞİN MESLEKLERİNDE İEP	18-29	<ul style="list-style-type: none">•Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenir.•En az 2 sigortalı çalışanı olan; Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren işyerleri, Ar-Ge Merkezleri, Teknoloji Merkezleri, Tasarım Merkezleri;•En az 20 sigortalı çalışanı olan; Bilgi ve İletişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri; Söz konusu destekten faydalanabilecektir.•Program başlangıcından önceki son 1 ayda sigorta primi yatırılmamış olmalı.	85 TL	9 Ay
KREŞ DESTEĞİ	2-5 Yaş arası Çocuğu Olanlar İçin	<ul style="list-style-type: none">•Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenen istihdam garantili MEK' lere, (en az % 50 istihdam taahhüdü verilmeli)•İmalat sektöründeki mesleklerde düzenlenen İEP' lere katılan kadınlara ödenir. (En az % 50 istihdam taahhüdü verilmeli)	400 TL (Aylık)	Program Süresince
İŞ'TE ANNE PROJESİ	0-15 Yaş arası Çocuğu Olanlar İçin	<ul style="list-style-type: none">•İşbaşı Eğitim Programı veya Mesleki Eğitim Kurslarından yararlandıkları süre boyunca ödenir. (En az % 50 istihdam taahhüdü verilmeli)	80 TL	Program Süresince

TÜRKİYE İŞ KURUMU İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ (MEGİP)	15+	<ul style="list-style-type: none">•Program sonrasında işverenlerin bu kişilerin en az %50' sini 120 günden az olmayacak şekilde en az Program Süresi kadar istihdam etmesi gerekecektir•Eğitici giderleri ve Temrin(malzeme) giderleri kurumumuz tarafından ödenecektir.•Bir meslekte en az beş kişilik talep olması halinde değerlendirme yapılabilecektir.	<ul style="list-style-type: none">•İş Arayan 77,70 TL•İşsizlik Ödğ. 38,85 TL	Max. 160 FİİLİ GÜN
İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ	<ul style="list-style-type: none">•İşe alındıkları aydan önceki üç ayda 10 günden fazla sigortalı olmayan, İŞKUR'a kayıtlı işsiz,•İşverenin 2018 yılına ilişkin sigortalı çalışan sayısı ortalamasına ilave olarak çalıştırılmaları halinde yararlanılır.	<ul style="list-style-type: none">• Kadın, Engelli ve 18-25 Yaş Genç Erkek istihdamında 18 Ay• 25 Yaş üzeri Erkek istihdamında 12 Ay		
İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (4447 Sayılı Kanun Geçici 19. Maddesine Getirilen Ek Madde)	<ul style="list-style-type: none">•1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında ilave istihdam olması,•İşyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı kanun 4/a bendi kapsamında en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olması,•İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde uygulanan teşviktir.			
ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ	<ul style="list-style-type: none">• 2019 yılı için 12 ay süreyle çalışan sayısı 500'e kadar olan işverenlere aylık 150 TL, 500 ve üzeri olan işverenlere aylık 101 TL asgari ücret desteği verilecektir.			
İEP TEŞVİKİ	<ul style="list-style-type: none">•18-29 yaş arası kişiler, Programı tamamladıkları tarihten itibaren aynı meslekte 3 ay içerisinde istihdam edilmeleri,•Kişinin istihdam edildiği tarih itibarıyla önceki takvim yılının ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak alınması durumunda yararlanılır.			
KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ	<p>Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz ile dışsal etkilerden kaynaklanan veya zorlayıcı (deprem, yangın, su baskını vb.) sebeplerle;</p> <ul style="list-style-type: none">•işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması,•veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde,•işyerinde üç ayı aşmamak üzere (Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.) sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır. <p>İşyerinde Kısa Çalışma Uygulanabilmesi için;</p> <p>İşverenin; genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki çalışma süresinin önemli ölçüde azaldığı veya durduğu yönünde İŞKUR'a başvuruda bulunması ve İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespiti sonucu işyerinin bu durumlardan etkilendiğinin tespit edilmesi gerekmektedir. (Başvuru belgeleri www.iskur.gov.tr adresinden temin edilebilir)</p> <p>İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi için;</p> <ul style="list-style-type: none">•İşverenin kısa çalışma talebinin uygun bulunması,•İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesine göre çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması,•Kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması, gerekmektedir. Kısa Çalışma Kapsamında;•İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi,•Genel Sağlık Sigortası primleri ödenmesi, hizmetleri sağlanmaktadır.			

TÜRKİYE İŞ KURUMU İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

ÜCRET GARANTİ FONU

İşçilerin ücret garanti fonu ödemelerinden yararlanabilmesi için;

- İşverenin ödeme gücüne düşmüş olması (konkordato, aciz vesikası, iflas, iflasın ertelenmesi nedenleriyle),
- İşçinin ücret alacağıın bulunduğu dönemde hizmet akdine tabi olarak, 4447 sayılı Kanun kapsamında çalışıyor olması,
- İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında çalışmış olması,
- 5 yıllık zaman aşımına uğramamış ödenmeyen ücret alacağıın bulunması, gerekmektedir. Ödeme Miktarı Ücret garanti fonu kapsamında işçilere, 3 ayı geçmemek üzere işverenden olan temel ücret alacakları kadar ödeme yapılmaktadır. Başvuru Ödeme gücüne düşen işverenden ücret alacağı bulunan işçilerin, İŞKUR birimine aşağıdaki belgeler ile şahsen veya vekili aracılığıyla başvurmaları gerekmektedir.

- 1) Ücret Garanti Fonu Talep Dilekçesi, (Başvuru belgeleri www.iskur.gov.tr adresinden temin edilebilir)
- 2) İşverenin Ödeme Gücüne Düşüğünü Gösteren Belge,
- 3) İşçinin ücret alacağını aylar itibariyle gösteren İşçi Alacak Belgesi.

ANKARAÇALIŞMAVEİŞKURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ ÇANKAYA HİZMET MERKEZİ

Çankaya Mahallesi, Sağlık Sok. No:1,06430 Çankaya/Ankara
(0 312) 431 02 34 -(0 312) 431 02 33 (0 312) 431 02 30 -(0 312) 431 03 28



KURUMU